



ประกาศเทศบาลตำบลนาสาร
เรื่อง ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

ตามประกาศเทศบาลตำบลนาสาร เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑ ลงวันที่ ๑๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๗ เพื่อสรรหาบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ในตำแหน่ง คนงาน สังกัดสำนักปลัดเทศบาล (ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลนาสาร) จำนวน ๑ อัตรา นั้น

บัดนี้ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครดังกล่าวแล้ว และคณะกรรมการฯ ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือกแล้ว ดังนั้น อาศัยอำนาจตามความในหมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรรแห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๔๗ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) จึงประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบคัดเลือก กำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

๑. รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสอบคัดเลือก

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับที่	เลขประจำตัว	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๐๑	นางสาวสุนิสา ศิริวรรณ	ผู้สมัครเพียงรายเดียว

๒. กำหนดวัน เวลา และสถานที่สอบ

วัน เดือน ปี	เวลาที่สอบ	วิธีการคัดเลือก	สถานที่คัดเลือก
๒๙ พ.ย. ๒๕๖๗	๑๓.๓๐ – ๑๔.๓๐ น.	ทดสอบภาคความเหมาะสมสำหรับตำแหน่ง (ภาค ค) (๑๐๐ คะแนน) สอบสัมภาษณ์	ห้องประชุมเทศบาลตำบลนาสาร (ชั้นที่ ๒)

๓. ระเบียบเกี่ยวกับการสอบคัดเลือก

ให้ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๓.๑ ต้องนำบัตรประจำตัวประชาชนมาแสดงกับคณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกด้วย

๓.๒ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกต้องแต่งกายด้วยชุดสุภาพ

๓.๓ เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกที่จะต้องให้ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกทราบเลขประจำตัวเข้ารับการสอบคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่สอบคัดเลือก

๓.๔ ผู้เข้าสอบควรไปถึงสถานที่สอบคัดเลือกก่อนเริ่มเวลาสอบ ในแต่ละภาคไม่น้อยกว่า ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากคณะกรรมการควบคุมการสอบแล้ว

๓.๕ ผู้เข้ารับการสอบคัดเลือกไม่สูบบุหรี่ในห้องสอบ

๓.๖ ห้ามใช้และเปิดเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดในห้องสอบ

๓.๗ ต้องเชื่อฟังและปฏิบัติตามคำสั่ง และคำแนะนำของคณะกรรมการดำเนินการสอบโดยเคร่งครัด

๓.๘ ผู้ใดไม่มาสอบคัดเลือกในวัน เวลา และสถานที่ที่กำหนด คณะกรรมการดำเนินการสอบคัดเลือกจะถือว่าผู้นั้นสละสิทธิ์เข้ารับการสอบคัดเลือกในครั้งนี้

๔. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง

- หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ปรากฏตามเอกสารแนบท้าย (ภาคผนวก ข)

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายพยงค์ สงวนถ้อย)
นายกเทศมนตรีตำบลนาสาร

ภาคผนวก ข

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและ คุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

สมรรถนะ	วิธีการประเมิน	คะแนนเต็ม
๑. ความรู้ (ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป ๑.๒ ความรู้ในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	๓๐ คะแนน
๒. ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ (ความสามารถหรือทักษะเฉพาะสำหรับงานที่จะจ้าง) ๒.๑ มีทักษะในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ๒.๒ มีความสามารถในเรื่องที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	๓๐ คะแนน
๓. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๓.๑ บุคลิกภาพท่วงทีวาจา ๓.๒ ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ ๓.๓ มนุษยสัมพันธ์ ๓.๔ ทัศนคติ แรงจูงใจ	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์	๔๐ คะแนน
คะแนนรวม		๑๐๐ คะแนน