

สถิติจำนวนผู้เข้ารับการอบรมหรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของเทศบาลตำบลนาสาร

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	งบประมาณที่ใช้
ประเภทอำนวยการ			
๑. นางศิรินันท์ สถาพร ผู้อำนวยการสถานศึกษา	หลักสูตร "โครงการพัฒนาศักยภาพคณะกรรมการ ประเมินข้อตกลงในการพัฒนางานข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	๓๐ มีนาคม - ๑ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖	๕,๗๗๐
๒. นางณิชารัตน์ เขาวลิต หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	หลักสูตร "การดำเนินงานหลักประกันสุขภาพ ในระดับท้องถิ่น การจัดสวัสดิการสังคม ตามภารกิจ ถ่ายโอนและแนวทางการชี้แจงข้อเท็จจริงของ สตง.	๑๙ - ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖	๔,๙๐๐
๓. นางบุญเรียง พรหมมาศ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	หลักสูตร "เทคนิคการปฏิบัติราชการด้วยการจัดทำ เอกสารในระบบออนไลน์ สร้างปฏิบัติการ ธุรการออนไลน์ การอำนวยความสะดวกด้วย สารบรรณดิจิทัล เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไป ตามพระราชบัญญัติการปฏิบัติราชการทาง ทางอิเล็กทรอนิกส์ พ.ศ. ๒๕๖๕ และหนังสือสั่งการ ที่เกี่ยวข้อง	๑ - ๓ กันยายน ๒๕๖๖	๔,๙๐๐
ประเภทวิชาการ			
๔. นางสาวปาริชาติ กำลังเกื้อ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	หลักสูตร "โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ บริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai) สำหรับองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๒๘ - ๓๐ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖	๔,๙๐๐
๕. นางมลิวรรณ ครุวรรณพัฒน์ นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ	หลักสูตร "กระบวนการตรวจสอบภายในตามที่ กระทรวงการคลังกำหนด พร้อมฝึกปฏิบัติการจัดทำ แผนการตรวจสอบประจำปีและแผนระยะยาว และการใช้โปรแกรมประเมินความเสี่ยงเพื่อวางแผน การตรวจสอบ	๒๕ - ๒๗ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖	๔,๙๐๐
๖. นางสาวปาริชาติ กำลังเกื้อ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ	หลักสูตร "การตรวจสอบรายงานทางการเงิน การตรวจสอบระบบข้อมูลรับ - จ่ายเงิน การบันทึก สินทรัพย์ การคิดค่าเสื่อมราคาสะสม การเตรียม ความพร้อมปิดบัญชีของ อปท.ในระบบ LAAS		๔,๙๐๐

ชื่อ - สกุล/ ตำแหน่ง	หลักสูตรอบรม	วันอบรม	งบประมาณที่ใช้
ประเภทวิชาการ (ต่อ)			
๗. นางสาวมลลดา สงวนถ้อย นักพัฒนาชุมชน ชำนาญการ	หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชนและการจัดสวัสดิการสังคมของ อบต.ประจำปี ๒๕๖๖	๑๘ - ๒๐ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖	๓,๙๐๐
๘. นางจำปี พรหมอาวุธ ครู คศ.๒ (พนักงานครู)	หลักสูตร "มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะการสร้างข้อตกลงข้าราชการครู การประเมินวิทยฐานะข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา อบต. (ใหม่) การประเมินผลการปฏิบัติงานข้าราชการครู การดำเนินการช่วยเหลือผ่านให้ถูกต้อง	๒๕ - ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๖	๓,๙๐๐
๙. นายชรินทร์ธร จันทร์พร้อม วิศวกรโยธาชำนาญการ	หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัสดุสำหรับขั้นตอนการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ฉบับที่ ๑ - ๕ และการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างด้วยระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๖๖	๒๔ - ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖	๔,๕๐๐
ประเภททั่วไป			
๑๐. นายอภิชาติ สุขสงวน นายช่างโยธาชำนาญงาน	หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัสดุสำหรับขั้นตอนการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ฉบับที่ ๑ - ๕ และการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างด้วยระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๖๖	๒๔ - ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖	๔,๕๐๐
ประเภทพนักงานจ้าง			
๑๑. นายธวัชชัย คาบุตร ผู้ช่วยนายช่างโยธา	หลักสูตร "การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานพัสดุสำหรับขั้นตอนการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างตามหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดราคากลางงานก่อสร้าง ฉบับที่ ๑ - ๕ และการกำหนดราคากลางงานก่อสร้างด้วยระบบคำนวณราคากลางงานก่อสร้างด้วยอิเล็กทรอนิกส์ของ อบต. ประจำปีงบประมาณ ๖๖	๒๔ - ๒๖ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๖	๔,๕๐๐

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านงบประมาณของเทศบาล ที่ยังไม่เพียงพอต่อการจัดส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมได้ทุกสายงาน
๒. การจัดทำแผนอัตรากำลังทั้งพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ยังไม่ครอบคลุมสายงานต่าง ๆ และ ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานที่มีอยู่ เนื่องจากการกำหนดแผนอัตรากำลังจะต้องมีการค่าใช้จ่ายไม่เกินไปร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ตามมาตรา ๓๕ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒
๓. การโอนย้ายไปรับราชการสังกัดหน่วยงานท้องถิ่นอื่น ส่งผลทำให้ขาดอัตรากำลังในการปฏิบัติงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน และความต่อเนื่องในการดำเนินงาน ด้านความรับผิดชอบงาน โดยเฉพาะบุคลากรที่เคยผ่านการอบรม ซึ่งมีผลกระทบต่อความสำเร็จในการปฏิบัติงานอย่างยิ่ง
๔. กระบวนการสรรหา บรรจุและแต่งตั้งข้าราชการทดแทนตำแหน่งว่างมีความล่าช้า อัตรากำลังที่ว่าง ดำเนินการขอใช้บัญชี ก.สธ. ปัจจุบันยังขาดอัตรากำลังหลายอัตรา

ข้อเสนอแนะ

๑. เห็นควรมีการปรับปรุงพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ มีผลบังคับ ใช้มากกว่า ๒๐ ปี ให้เกิดความคล่อง เป็นมาตรฐานเดียวกันและทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน และอนาคต
๒. ควรมีการพัฒนาบุคลากรในรูปแบบต่าง ๆ โดยเฉพาะการจัดฝึกอบรมบุคลากรอย่างต่อเนื่อง โดย จะต้องเป็นหลักสูตรที่สอดคล้อง กับการปฏิบัติงาน และความหลากหลายโดยคำนึงถึงความสอดคล้อง กับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ แผนอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมถึงให้ความสำคัญ กับการมีส่วนร่วมและความต้องการของบุคลากรในหน่วยงาน
๓. ควรส่งเสริมให้บุคลากรเกิดความกระตือรือร้นในการพัฒนาตนเอง ส่งเสริมในการพัฒนาตนเองใน ทุก ๆ ด้าน
๔. ควรส่งเสริมให้บุคลากรได้พัฒนาตนเองเป็นรายบุคคลด้วยการอบรมที่พัฒนาโดยกรมส่งเสริมการ ปกครองส่วนท้องถิ่น
๕. การส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลให้ครอบคลุมทุกสายงาน และส่งเสริมการนำเทคโนโลยี ที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาบุคลากร และการปฏิบัติงานเพื่อเกิดความคิดสร้างสรรค์และการพัฒนา เชิงนวัตกรรมให้มากขึ้น
๖. ควรมีการติดตามประเมินผลการฝึกอบรมอย่างต่อเนื่อง และทำให้เป็นระบบซึ่งจะช่วยให้การพัฒนา บุคลากรมีประสิทธิภาพ เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม
๗. ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในส่วนราชการ และมีการพัฒนา ตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงาน ในตำแหน่งที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งว่างได้อย่างต่อเนื่อง และเหมาะสม