

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรมการประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ.....เทศบาลตำบลนาสาร.....

ปีงบประมาณ...๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน.....๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม.....ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่....https://www.nasan.go.th/news1/doc_download/a_130324_104547.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม.....ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่....https://www.nasan.go.th/news1/doc_download/a_070324_103207.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม.....ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่....https://www.nasan.go.th/news1/doc_download/a_070324_101742.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม.....ข้อกำหนดจริยธรรมของจังหวัดนครศรีธรรมราช.....

URL ที่เผยแพร่....<https://www.nasan.go.th/>.....

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลปฏิบัติงานรอบเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖.....

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ

๑. ผู้ประเมินจะพิจารณาจากสมรรถะที่กำหนดตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ดังนี้

- ๑.) การมุ่งผลสัมฤทธิ์
- ๒.) การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม
- ๓.) ความเข้าใจในองค์กรและระบบงาน
- ๔.) การบริการเป็นเลิศ
- ๕.) การทำงานเป็นทีม

๒. ผู้ประเมินทำการประเมินและให้คะแนนลงในแบบประเมินสมรรถนะ โดยในการประเมินสมรรถนะ ให้ประเมินจากพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมินเมื่อเทียบกับพจนานุกรมที่กำหนด โดยการนำระดับที่ผู้ประเมินประเมินที่ได้มาเทียบกับระดับที่คาดหวังตามคะแนนที่ได้ ตามตารางเปรียบเทียบ

๓. นำผลการประเมินสมรรถนะมาใช้ในการประกอบการประเมินผลปฏิบัติงานรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

นำพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้ประเมินด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมมาใช้ในการ ประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยแบ่งเป็นระดับคะแนน ดังนี้

ระดับ ๐ : ไม่แสดงสมรรถนะด้านนี้อย่างชัดเจน

ระดับที่ ๑ : ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัย

- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความถูกต้องตามหลักกฎหมาย จริยธรรม และระเบียบวินัยที่หน่วยงาน และองค์กร กำหนดไว้

- มีจิตสำนึกในการปฏิบัติหน้าที่ในความรับผิดชอบ/ตำแหน่งงานของตนให้ถูกต้องตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ มาตรฐานของหน่วยงานและองค์กร

ระดับที่ ๒ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๑ และมีสัจจะเชื่อถือได้

- มีสัจจะเชื่อถือได้ และรักษาวาจาสัตย์อย่างไรทำอย่างนั้น ไม่บิดเบือนอ้างข้อยกเว้นให้ตนเอง
- เป็นคนตรงไปตรงมา กล้าพูด และกล้าแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ในการปฏิบัติงานของหน่วยงานและองค์กร

ระดับที่ ๓ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๒ และยึดมั่นและแน่วแน่ในจรรยาบรรณ หลักคุณธรรม ยุติธรรม และ ปฏิบัติตนกับผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน

- ยึดมั่นในหลักการและจรรยาบรรณของวิชาชีพ ไม่เบี่ยงเบนด้วยอคติหรือผลประโยชน์ส่วนตน
- ยึดมั่นและมีความแน่วแน่ในหลักการ คุณธรรม และประพฤติปฏิบัติตนกับผู้อื่นอย่างเสมอภาคและ เท่าเทียมกัน โดยไม่เลือกปฏิบัติกับผู้อื่น
- ยึดหลักความยุติธรรม และความเป็นธรรมเป็นที่ตั้ง แม้ต้องกระทบกับบุคคลที่มีอำนาจหน้าที่ที่ปฏิบัติ

ระดับที่ ๔ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๓ และธำรงความถูกต้องเพื่อองค์กร

- ธำรงความถูกต้อง ยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กรแม้ในสถานการณ์ที่อาจสร้างความลำบากใจให้
- ตัดสินใจในหน้าที่ หรือปฏิบัติงานด้วยความถูกต้อง โปร่งใส ซื่อสัตย์สุจริต แม้ผลของการปฏิบัติอาจ สร้างศัตรูหรือก่อให้เกิดความไม่พึงพอใจให้แก่ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือเสียผลประโยชน์
- เสียสละความสุขสบาย ประโยชน์ส่วนตน ตลอดจนความพึงพอใจส่วนตนหรือของครอบครัว โดยมุ่ง ให้ภารกิจในหน้าที่สัมฤทธิ์ผลและเน้นประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง

ระดับที่ ๕ : แสดงสมรรถนะระดับที่ ๔ และอุทิศตนเพื่อองค์กร และประเทศชาติ

- อุทิศตน ธำรงความถูกต้อง และยืนหยัดพิทักษ์ผลประโยชน์และชื่อเสียงขององค์กร หรือประเทศชาติ แม้ในสถานการณ์ที่อาจสร้างความลำบากใจให้ หรือแม้ในสถานการณ์ที่อาจเสี่ยงต่อความมั่นคงในตำแหน่งหน้าที่ การงาน หรืออาจเสี่ยงภัยต่อชีวิต
- ไม่ประพฤติปฏิบัติตนเพื่อฉ้อฉลหรือเอาประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งทั้งในเชิงวิสัยทัศน์ กลยุทธ์และ นโยบายขององค์กร โดยมุ่งเน้นประโยชน์ส่วนรวมเพื่อองค์กร ประชาชน และประเทศชาติเป็นสำคัญ

๓. สรุปผลการดำเนินการพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบ ๖ เดือน พนักงานเทศบาลมีผลการประเมินสมรรถนะ ด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมตรงตามระดับที่คาดหวังทุกราย

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลนาสาร มีการนำคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้านสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมไปใช้ในการกำหนดประเด็นเพื่อกำหนดมาตรการส่งเสริมพฤติกรรมทางจริยธรรม เพื่อให้พนักงานเทศบาลทุกรายมีผลการประเมินสูงกว่าระดับที่คาดหวัง ดังนี้

๔.๑ มาตรการเชิงรุก

- ๔.๑.๑ การฝึกอบรม เป็นการให้ความรู้ หรืออบรมส่งเสริมจริยธรรม
- ๔.๑.๒ การฝึกอบรมเชิงป้องกัน ทั้งการป้องกันและแก้ไขปัญหา
- ๔.๑.๓ การสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นจริยธรรม

๔.๒ มาตรการเชิงรับ

- ๔.๒.๑ การฝึกอบรม เพื่อแก้ไขพฤติกรรม
- ๔.๒.๒ การใช้มาตรการทางการบริหารทรัพยากรมนุษย์ (ทางวินัย/กฎหมาย)

๕. ปัญหา/อุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค

เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติงานในส่วนของการประเมินสมรรถนะด้านการยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรมเป็นการประเมินจากพฤติกรรมที่แสดงออกของผู้รับการประเมิน จึงไม่มีหลักฐานหรือตัวชี้วัดที่ชัดเจนในการประเมินดังกล่าว ดังนั้น ผู้ประเมินจึงประเมินจากความรู้สึกของตนเอง ทำให้การประเมินอาจจะเบี่ยงเบนด้วยอคติ

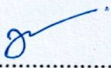
ข้อเสนอแนะ

- ๑.) ส่งเสริมและผลักดันให้เกิดจริยธรรมเป็นวัฒนธรรมในองค์กร
- ๒.) พัฒนาอบรมผู้บริหาร, หัวหน้าส่วนราชการ, พนักงานเจ้าหน้าที่, และสมาชิกสภาเทศบาลด้านการมีจริยธรรมและความซื่อสัตย์

ผู้รายงาน..... 

(นางสาวเสาวภา อักษรกาญจน์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางสาวดวงใจ ขาวช่วย)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลตำบลนาสาร

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายอิทธิม อนันตรนวิทย์)

ปลัดเทศบาลตำบลนาสาร

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายพยงค์ สงวนถ้อย)

นายกเทศมนตรีตำบลนาสาร